

RELATÓRIO DO BALANÇO SOCIAL

ANO 2015

ÍNDICE

Introdução		3
	RECURSOS HUMANOS	
1	Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo a modalidade de vinculação e género (Quadro 1)	4
1.1	Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género (Quadro 1.1)	4
1.2	Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o escalão etário e género (Quadro 2)	5
1.3	Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e género (Quadro 3)	5
1.4	Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género (Quadro 4)	6
1.5	Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/ carreira segundo a nacionalidade e género (Quadro 5)	6
1.6	Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/ carreira segundo o escalão etário e género (Quadro 6)	7
1.7	Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/ carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género (Quadro 7)	7
1.8	Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo de saída e género (Quadro 8)	8
1.9	Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/ carreira segundo a dificuldade de recrutamento (Quadro 10)	8
1.10	Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo e género (Quadro 11)	9
1.11	Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género (Quadro 14.1)	9
1.12	Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género (Quadro 14.2)	9
1.13	Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género (Quadro 14.3)	10
1.14	Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/ carreira segundo o motivo de ausência e género (Quadro 15)	10
	ENCARGOS E PRESTAÇÕES SOCIAIS	
2	Total dos encargos com pessoal durante o ano (Quadro 18)	11
2.1	Suplementos remuneratórios (Quadro 18.1)	11
2.2	Prestações sociais (Quadro 18.2)	12
2.3	Benefícios de apoio social (Quadro 18.2.1)	12
	HIGIENE E SEGURANÇA	
3	Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho) (Quadro 19.1)	13
3.1	Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (in itinere) (Quadro 19.2)	13
3.2	Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho (Quadro 20)	13
3.3	Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos (Quadro 21)	14
3.4	Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos (Quadro 22)	14
3.5	Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo (Quadro 23)	14
3.6	Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante (Quadro 24)	15
3.7	Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho (Quadro 25)	15
3.8	Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (Quadro 26)	15
	FORMAÇÃO PROFISSIONAL	
4	Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação (Quadro 27)	16
4.1	Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo/ carreira segundo o tipo de ação (Quadro 28)	16
4.2	Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo/ carreira segundo o tipo de ação (Quadro 29)	16
4.3	Despesas anuais com formação profissional (Quadro 30)	16
	RELAÇÕES PROFISSIONAIS	
5	Relações profissionais (Quadro 31)	17
5.1	Disciplina (Quadro 32)	17
5.2	Eleitos (Quadro 33)	18
5.3	Gabinetes de Apoio Pessoal (Quadro 34)	18
5.4	Dirigentes e equiparados (Quadro 35)	18
Conclusão		19

Introdução

O presente documento que constitui o Balanço Social do Município de Lousada, dá cumprimento ao estipulado no Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, que consagrou como medida de modernização da Administração Pública, a obrigatoriedade de elaboração deste instrumento de planeamento estratégico para a generalidade dos serviços públicos.

O presente relatório tem como finalidade demonstrar toda atividade desenvolvida pelo Município de Lousada, durante o ano civil de 2015, respeitante aos Recursos Humanos, de forma a caracterizar o trabalho desenvolvido e montante inerente a essas atividades, com objetivo de projetar o índice de transparência do Município.

O balanço social é instrumento privilegiado de planeamento e gestão de recursos humanos, e está incluído no respetivo ciclo anual de gestão. Deve ser elaborado anualmente no primeiro trimestre, com referência a 31 de dezembro do ano imediatamente anterior. Trata-se de um documento único, onde, de forma sistematizada, se recolhem, tratam e interpretam, quantitativa e qualitativamente, os dados referentes à realidade dos recursos humanos de cada organização.

Nestes termos, pretende-se que o presente documento proporcione a informação necessária para, objetivamente, se poderem conhecer os recursos humanos existentes, constituindo um instrumento de apoio à definição de políticas que permitam uma maior racionalidade e eficiência na prestação de serviço público por parte do Município.

RECURSOS HUMANOS

1. Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo a modalidade de vinculação e género

Quadro 1: Em 31 de dezembro de 2015, o Município de Lousada, contava com 631 trabalhadores, 415 homens e 216 mulheres, representando 66% e 34% respetivamente, da totalidade dos trabalhadores, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado. Comparativamente ao ano anterior (2014), verificou-se um acréscimo do número de trabalhadores na ordem dos (+2%), por motivos de procedimentos concursais.

Quadro 1: Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermediário	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 4
	M: 0	M: 5	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 7
	T: 0	T: 7	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4	T: 11
CTFP por tempo indeterminado	H: 0	H: 0	H: 19	H: 35	H: 145	H: 0	H: 2	H: 5	H: 0	H: 206
	M: 0	M: 0	M: 30	M: 76	M: 288	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 394
	T: 0	T: 0	T: 49	T: 111	T: 433	T: 0	T: 2	T: 5	T: 0	T: 600
CTFP a termo resolutivo certo	H: 0	H: 0	H: 6	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 6
	M: 0	M: 0	M: 14	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 14
	T: 0	T: 0	T: 20	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 20
CTFP a termo resolutivo incerto	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outra	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 2	H: 25	H: 35	H: 145	H: 0	H: 2	H: 5	H: 2	H: 216
	M: 0	M: 5	M: 44	M: 76	M: 288	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 415
	T: 0	T: 7	T: 69	T: 111	T: 433	T: 0	T: 2	T: 5	T: 4	T: 631

1.1 Contagem dos prestadores de serviço segundo a modalidade de prestação de serviço ou género

Quadro 1.1: Em 31 de dezembro de 2015, o Município de Lousada contava com 4 prestadores de serviço em regime de avença.

Quadro 1.1: Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

	Total
Tarefa	H: 0
	M: 0
	T: 0
Avença	H: 3
	M: 1
	T: 4
Total	H: 3
	M: 1
	T: 4

1.2 Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o escalão etário e género

Quadro 2: Em 31 de dezembro de 2015, o escalão etário predominante no Município de Lousada era entre os 55-59 anos, com 128 trabalhadores, representando 20,29 % do total dos trabalhadores.

BALANÇO SOCIAL 2015

Quadro 2: Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
20 - 24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
25 - 29	H: 0	H: 0	H: 0	2	2	0	5	H: 0	H: 0	H: 7
	M: 0	M: 0	M: 1	3	3	11	M: 0	M: 0	M: 15	
	T: 0	T: 0	T: 1	5	5	16	T: 0	T: 0	T: 22	
30-34	H: 0	H: 0	H: 5	H: 6	H: 8	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 20
	M: 0	M: 0	M: 14	M: 9	M: 15	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 38
	T: 0	T: 0	T: 19	T: 15	T: 23	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 58
35-39	H: 0	H: 0	H: 8	H: 10	H: 19	H: 0	H: 1	H: 1	H: 0	H: 39
	M: 0	M: 0	M: 16	M: 16	M: 32	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 66
	T: 0	T: 0	T: 24	T: 26	T: 51	T: 0	T: 1	T: 1	T: 2	T: 105
40-44	H: 0	H: 0	H: 6	H: 6	H: 13	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 25
	M: 0	M: 3	M: 8	M: 19	M: 39	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 69
	T: 0	T: 3	T: 14	T: 25	T: 52	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 94
45-49	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4	H: 23	H: 0	H: 0	H: 2	H: 1	H: 30
	M: 0	M: 2	M: 3	M: 14	M: 44	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 63
	T: 0	T: 2	T: 3	T: 18	T: 67	T: 0	T: 0	T: 2	T: 1	T: 93
50-54	H: 0	H: 2	H: 1	H: 4	H: 31	H: 0	H: 1	H: 2	H: 0	H: 41
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 7	M: 78	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 87
	T: 0	T: 2	T: 3	T: 11	T: 109	T: 0	T: 1	T: 2	T: 0	T: 128
55-59	H: 0	H: 0	H: 1	H: 3	H: 37	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 41
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 7	M: 45	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 52
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 10	T: 82	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 93
60-64	H: 0	H: 0	H: 4	H: 0	H: 8	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 12
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 19	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 20
	T: 0	T: 0	T: 4	T: 1	T: 27	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 32
65-69	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 5	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 5
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 6	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 6
70 ou mais anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 2	H: 25	H: 35	H: 145	H: 0	H: 2	H: 5	H: 2	H: 216
	M: 0	M: 5	M: 44	M: 76	M: 288	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 415
	T: 0	T: 7	T: 69	T: 111	T: 433	T: 0	T: 2	T: 5	T: 4	T: 631

1.3 Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e género

Quadro 3: O mapa abaixo demonstra que em 31 de dezembro de 2015, o nível mais representativo de antiguidade dos trabalhadores no Município de Lousada situava-se no intervalo de 0-5 anos, com cerca de 39,78% dos trabalhadores.

Quadro 3: Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Até 5 Anos	H: 0	H: 0	H: 8	H: 6	H: 33	H: 0	H: 1	H: 0	H: 1	H: 49
	M: 0	M: 0	M: 16	M: 1	M: 184	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 202
	T: 0	T: 0	T: 24	T: 7	T: 217	T: 0	T: 1	T: 0	T: 2	T: 251
5 a 9	H: 0	H: 0	H: 5	H: 9	H: 11	H: 0	H: 0	H: 1	H: 1	H: 27
	M: 0	M: 0	M: 19	M: 19	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 40
	T: 0	T: 0	T: 24	T: 28	T: 12	T: 0	T: 0	T: 1	T: 2	T: 67
10 a 14	H: 0	H: 0	H: 4	H: 8	H: 36	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 49
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 26	M: 66	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 94
	T: 0	T: 0	T: 6	T: 34	T: 102	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 143
15 - 19	H: 0	H: 0	H: 4	H: 2	H: 29	H: 0	H: 1	H: 2	H: 0	H: 38
	M: 0	M: 5	M: 7	M: 11	M: 18	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 41
	T: 0	T: 5	T: 11	T: 13	T: 47	T: 0	T: 1	T: 2	T: 0	T: 79
20 - 24	H: 0	H: 2	H: 1	H: 4	H: 12	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 20
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 10	M: 7	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 17
	T: 0	T: 2	T: 1	T: 14	T: 19	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 37
25 - 29	H: 0	H: 0	H: 2	H: 5	H: 11	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 18
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 7	M: 5	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 12
	T: 0	T: 0	T: 2	T: 12	T: 16	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 30
30 - 34	H: 0	H: 0	H: 1	H: 1	H: 10	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 12
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 3	T: 11	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 15
35 - 39	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 4	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 4
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 6	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 6
40 ou mais anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3
Total	H: 0	H: 2	H: 25	H: 35	H: 145	H: 0	H: 2	H: 5	H: 2	H: 216
	M: 0	M: 5	M: 44	M: 76	M: 288	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 415
	T: 0	T: 7	T: 69	T: 111	T: 433	T: 0	T: 2	T: 5	T: 4	T: 631

1.4 Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de escolaridade

Quadro 4: A 31 de dezembro de 2015, o nível de escolaridade dos trabalhadores do Município de Lousada, situava-se na sua maioria no 9.º ano com 30,11% dos trabalhadores. Surgem de seguida o grupo de 12.º ano ou equivalente com 22,66% e o grupo com o 6.º ano de escolaridade com 14,58% dos trabalhadores. Relativamente ao género, a maioria das mulheres possuem o 9.º ano com cerca de 37,11 % enquanto os homens possuem o 4.º ano com 27,31%. O gráfico que se segue ilustra bem o nível escolar dos trabalhadores do Município de Lousada.

Quadro 4: Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
4 anos de escolaridade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 59	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 59
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 30	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 31
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 89	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 90
6 anos de escolaridade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 42	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 43
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 49	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 49
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 91	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 92
9.º ano ou equivalente	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3	H: 32	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 36
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 8	M: 146	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 154
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 11	T: 178	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 190
11.º ano	H: 0	H: 0	H: 0	H: 5	H: 1	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 7
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 7	M: 4	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 11
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 12	T: 5	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 18
12.º ano ou equivalente	H: 0	H: 0	H: 0	H: 22	H: 10	H: 0	H: 0	H: 4	H: 0	H: 36
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 51	M: 55	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 107
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 73	T: 65	T: 0	T: 0	T: 4	T: 1	T: 143
Bacharelato	H: 0	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 0	T: 2	T: 1	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4
Licenciatura	H: 0	H: 2	H: 23	H: 4	H: 1	H: 0	H: 1	H: 0	H: 2	H: 33
	M: 0	M: 5	M: 42	M: 8	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 58
	T: 0	T: 7	T: 65	T: 12	T: 3	T: 0	T: 1	T: 0	T: 3	T: 91
Mestrado	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
Doutoramento	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 2	H: 25	H: 35	H: 145	H: 0	H: 2	H: 5	H: 2	H: 216
	M: 0	M: 5	M: 44	M: 76	M: 288	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 415
	T: 0	T: 7	T: 69	T: 111	T: 433	T: 0	T: 2	T: 5	T: 4	T: 631

1.5 Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género

Quadro 5: A 31 de dezembro de 2015, não existia qualquer trabalhador estrangeiro a trabalhar no Município de Lousada.

Quadro 5: Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
CPLP	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outros	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0

1.6 Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

Quadro 6: A 31 de dezembro de 2015, existiam 7 homens e 3 mulheres portadores de deficiência no Mapa de Pessoal do Município de Lousada.

BALANÇO SOCIAL 2015

Quadro 6: Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
20 - 24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
25 - 29	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
30 - 34	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
35 - 39	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
40 - 44	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
45 - 49	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
50 - 54	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3
55 - 59	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
60 - 64	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
65 - 69	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
70 ou mais anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 5	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 7
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 2	T: 7	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 10

1.7 Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

Quadro 7: Ao longo do ano de 2015, foram admitidos através de procedimentos concursais comuns 24 trabalhadores do Município de Lousada.

Quadro 7: Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	H: 0	H: 0	H: 6	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 6
	M: 0	M: 0	M: 18	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 18
	T: 0	T: 0	T: 24	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 24
Cedência de interesse público	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Regresso de licença	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Comissão de serviço	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
CEAGP/CEAGPA	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outras situações	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 0	H: 6	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 6
	M: 0	M: 0	M: 18	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 18
	T: 0	T: 0	T: 24	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 24

1.8 Contagem das saídas dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género

Quadro 8: Ao longo do ano de 2015 saíram 10 trabalhadores do Município de Lousada, 6 Técnicos Superiores (4 por caducidade de contrato e 1 por rescisão) e 4 Assistentes Operacionais (4 por aposentação).

Quadro 8: Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 4	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 4
	T: 0	T: 0	T: 4	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4
Revogação (mútuo acordo)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Resolução ou exoneração (iniciativa do empregador)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Resolução, denúncia ou exoneração (iniciativa do trabalhador)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Sanção disciplinar	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Fim da situação de mobilidade interna	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Fim da situação de cedência de interesse público	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Morte	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Reforma/aposentação	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4
Limite de idade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Cessação da comissão de serviço	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outros	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
Total	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 5	M: 0	M: 4	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 9
	T: 0	T: 0	T: 5	T: 0	T: 5	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 10

1.9 Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento

Quadro 10: Em sede de não abertura de procedimento concursal os postos de trabalho previstos e não ocupados no decurso do ano, reportam-se a postos de trabalho em que, face à atividade desenvolvida conciliada com as restrições existentes em matéria de admissão e/ou promoção de, não se justificou a respetiva ocupação.

Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/ carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	T: 0	T: 1	T: 5	T: 0	T: 18	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 24
Impugnação do procedimento concursal	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Falta de aprovação do órgão executivo	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Procedimento concursal improcedente	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Procedimento concursal em desenvolvimento	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	T: 0	T: 1	T: 5	T: 0	T: 18	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 24

1.10 Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género

Quadro 11: Ao longo do ano de 2015 não existiram mudanças de situação nos trabalhadores do Município de Lousada.

Quadro 11: Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (Carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Procedimento concursal	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Consolidação da mobilidade na categoria (3)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra) (2)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0

1.11 Contagem das horas de trabalho noturno, normal, e extraordinário, segundo o género

Quadro 14.1: Ao longo do ano de 2015 a totalidade de horas de trabalho noturno foi efetuado por homens.

Quadro 14.1: Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

	Total
Normal	H: 0
	M: 0
	T: 0
Extraordinário	H: 673
	M: 64
	T: 737
Total	H: 673
	M: 64
	T: 737

1.12 Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

Quadro 14.2: Ao longo do ano de 2015 foram efetuadas 112 horas extra pelos trabalhadores do Município de Lousada, tendo sido repartidas desta forma: Homens – 106h e Mulheres – 6 horas).

Quadro 14.2: Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

	Total
Extraordinário diurno	H: 106
	M: 6
	T: 112
Extraordinário noturno	H: 0
	M: 0
	T: 0
Total	H: 106
	M: 6
	T: 112

1.13 Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género

Quadro 14.3: Ao longo do ano de 2015 foram efetuadas 625 horas extra em dias de descanso semanal e feriados pelos trabalhadores do Município de Lousada, tendo sido repartidas desta forma: Homens – 567h e Mulheres – 58h).

Quadro 14.3: Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

		Total
Descanso semanal obrigatório	H:	211
	M:	37
	T:	248
Descanso semanal complementar	H:	309
	M:	12
	T:	321
Feriados	H:	47
	M:	9
	T:	56
Total	H:	567
	M:	58
	T:	625

1.14 Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo de ausência e género

Quadro 15: Ao longo do ano de 2015 foram contabilizadas 17010 dias de ausência ao trabalho pelos trabalhadores do Município de Lousada. Como se pode observar para o total de ausências registadas contribuíram, em larga medida, as faltas por doença que representam 67,95% do número de ausências verificadas em 2015.

Quadro 15: Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/ carreira segundo o motivo de ausência e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermediário	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 10	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 10
	M: 0	M: 0	M: 11	M: 21	M: 20	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 42
	T: 0	T: 0	T: 11	T: 21	T: 20	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 52
Proteção na parentalidade	H: 0	H: 0	H: 27	H: 2	H: 104	H: 0	H: 30	H: 0	H: 0	H: 163
	M: 0	M: 0	M: 671	M: 168	M: 517	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1356
	T: 0	T: 0	T: 698	T: 170	T: 621	T: 0	T: 30	T: 0	T: 0	T: 1519
Falecimento de familiar	H: 0	H: 0	H: 6	H: 6	H: 43	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 55
	M: 0	M: 3	M: 9	M: 24	M: 102	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 138
	T: 0	T: 3	T: 15	T: 30	T: 145	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 193
Doença	H: 0	H: 0	H: 365	H: 337	H: 2561	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3263
	M: 0	M: 294	M: 565	M: 1610	M: 5826	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 8295
	T: 0	T: 294	T: 930	T: 1947	T: 8387	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 11558
Por acidente em serviço ou doença profissional	H: 0	H: 0	H: 13	H: 33	H: 745	H: 0	H: 132	H: 0	H: 0	H: 923
	M: 0	M: 0	M: 39	M: 5	M: 1304	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1348
	T: 0	T: 0	T: 52	T: 38	T: 2049	T: 0	T: 132	T: 0	T: 0	T: 2271
Assistência a familiares	H: 0	H: 0	H: 0	H: 7	H: 15	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 22
	M: 0	M: 0	M: 16	M: 27	M: 23	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 66
	T: 0	T: 0	T: 16	T: 34	T: 38	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 88
Trabalhador-estudante	H: 0	H: 0	H: 0	H: 62	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 62
	M: 0	M: 0	M: 10	M: 27	M: 8	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 45
	T: 0	T: 0	T: 10	T: 89	T: 8	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 107
Por conta do período de férias	H: 0	H: 3	H: 48	H: 111	H: 188	H: 0	H: 4	H: 2	H: 0	H: 356
	M: 0	M: 4	M: 72	M: 196	M: 133	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 405
	T: 0	T: 7	T: 120	T: 307	T: 321	T: 0	T: 4	T: 2	T: 0	T: 761
Com perda de vencimento	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Cumprimento de pena disciplinar	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Greve	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 16	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 16
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 8	M: 22	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 31
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 8	T: 38	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 47
Injustificadas	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 20	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 20
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 20	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 20
Outros	H: 0	H: 0	H: 1	H: 28	H: 57	H: 0	H: 0	H: 19	H: 0	H: 105
	M: 0	M: 1	M: 44	M: 114	M: 130	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 289
	T: 0	T: 1	T: 45	T: 142	T: 187	T: 0	T: 0	T: 19	T: 0	T: 394
Total	H: 0	H: 3	H: 460	H: 586	H: 3739	H: 0	H: 166	H: 21	H: 0	H: 4975
	M: 0	M: 302	M: 1438	M: 2200	M: 8095	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 12035
	T: 0	T: 305	T: 1898	T: 2786	T: 11834	T: 0	T: 166	T: 21	T: 0	T: 17010

ENCARGOS E PRESTAÇÕES SOCIAIS**2. Total dos encargos com pessoal durante o ano**

Quadro 18: Ao longo do ano 2015 foram gastos sete milhões, cento e cinquenta e seis mil, cento e sessenta e um euros e onze cêntimos com os trabalhadores do Município de Lousada.

Quadro 18: Total dos encargos com pessoal durante o ano

		Valor (euros)
Remunerações base (1)	T:	6 422 818,72 €
Suplementos remuneratórios (2)	T:	76 264,71 €
Prémios de desempenho	T:	0,00 €
Prestações sociais (3)	T:	661 131,53 €
Outros encargos com pessoal	T:	0,00 €
Total	T:	7 160 214,96 €

2.1 Suplementos remuneratórios

Quadro 18.1: Durante o ano de 2015 foram gastos setenta e dois mil, duzentos e dez euros e oitenta e seis cêntimos em suplementos remuneratórios com os trabalhadores do Município de Lousada.

Quadro 18.1: Suplementos remuneratórios

		Valor (euros)
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	T:	529,89 €
Trabalho normal noturno	T:	174,43 €
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	T:	3 523,96 €
Disponibilidade permanente	T:	0,00 €
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	T:	0,00 €
Risco, penosidade e insalubridade	T:	0,00 €
Fixação na periferia	T:	0,00 €
Trabalho por turnos	T:	33 417,67 €
Abono para falhas	T:	8 256,75 €
Participação em reuniões	T:	0,00 €
Ajudas de custo	T:	13 660,27 €
Representação	T:	16 701,74 €
Secretariado	T:	0,00 €
Outros suplementos remuneratórios	T:	0,00 €
Total	T:	76 264,71 €

2.2 Prestações Sociais

Quadro 18.2: Durante o ano de 2015 foram gastos em prestações sociais com os trabalhadores do Município de Lousada, seiscentos e sessenta e um mil, cento e trinta e um euros e cinquenta e três cêntimos.

Quadro 18.2: Prestações sociais

	Valor (euros)	
Abono de família	T:	58 643,67 €
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	T:	30 461,26 €
Subsídio de educação especial	T:	0,00 €
Subsídio mensal vitalício	T:	0,00 €
Subsídio de refeição	T:	569 981,68 €
Subsídio de funeral	T:	0,00 €
Subsídio por morte	T:	0,00 €
Benefícios sociais	T:	0,00 €
Outras prestações sociais	T:	2 044,92 €
Total	T:	661 131,53 €

2.3 Benefícios de Apoio Social

Quadro 18.2.1: Durante o ano de 2015 não foi gasto nenhum montante em benefícios de apoio social com os trabalhadores do Município de Lousada.

Quadro 18.2.1: Benefícios de apoio social

	Valor (euros)	
Grupos desportivos/ casa de pessoal	T:	0,00
Refeitórios	T:	0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	T:	0,00
Colónias de férias	T:	0,00
Subsídio de estudos	T:	0,00
Apoio socioeconómico	T:	0,00
Outros benefícios sociais	T:	0,00
Total	T:	0,00

HIGIENE E SEGURANÇA

3. Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

Quadro 19.1: Durante o ano de 2015 foram registados 48 acidentes de trabalho, que resultou em 2036 dias de trabalho perdidos (Homens - 1016; Mulheres – 1020).

Quadro 19.1: Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)

	Total		1 a 3 dias de baixa		4 a 30 dias de baixa		Superior a 30 dias de baixa		Mortais	
	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:
N.º total de acidentes	14	34							0	0
	T: 48								T: 0	
N.º de acidentes com baixa			H: 0 M: 1 T: 1	H: 5 M: 25 T: 30	H: 8 M: 9 T: 17					
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano			H: 0 M: 3 T: 3	H: 958 M: 360 T: 1318	H: 58 M: 657 T: 715					
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores			H: 0 M: 0 T: 0	H: 2809 M: 1140 T: 3949	H: 1516 M: 2332 T: 3848					

3.1 Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)

Quadro 19.2: Ao longo do ano de 2015 não foram registados acidentes de trabalho nem dias perdidos com baixas e atestados médicos resultantes deste ponto.

Quadro 19.2: Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere)

	Total		1 a 3 dias de baixa		4 a 30 dias de baixa		Superior a 30 dias de baixa		Mortais	
	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:
N.º total de acidentes	0	0							0	0
	T: 0								T: 0	
N.º de acidentes com baixa			H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0					
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano			H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0					
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores			H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0					

3.2 Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

Quadro 20: Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

	Total	
Casos de incapacidade permanente absoluta	T:	0
Casos de incapacidade permanente parcial	T:	0
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	T:	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	T:	48
Casos de incapacidade temporária e parcial	T:	0
Total	T:	48

3.3 Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

Quadro 21: Ao longo de 2015 não foram contabilizados situações de participação de doença profissional o que não originou qualquer dia de trabalho perdido por parte dos trabalhadores do Município de Lousada.

Quadro 21: Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

Doença profissional	Códigos	N.º de casos	Número de dias de ausência

3.4 Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

Quadro 22: Em sede de despesas com medicina do trabalho verificou-se que ao longo do ano de 2015 no Município de Lousada, foram contabilizados cerca de 475 atividades de medicina no trabalho o que originou encargos na ordem dos 9.320,00 euros.

Quadro 22: Contagem das actividades de medicina no trabalho e respectivos encargos

	Número		Total (euros)	
Total dos exames médicos efetuados (a)	T:	475	T:	9 320,00 €
Exames de admissão (b)	T:	69	T:	0,00 €
Exames periódicos (c)	T:	406	T:	0,00 €
Exames ocasionais e complementares (d)	T:	6	T:	0,00 €
Exames de cessação de funções (e)	T:	0	T:	0,00 €
Despesas com medicina no trabalho			T:	9 320,00 €
Visitas aos postos de trabalho	T:	0		

3.5 Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

Quadro 23: Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

	Total	
Reuniões da comissão	T:	0
Visitas aos locais de trabalho	T:	0
Outras	T:	0
Total	T:	0

3.6 Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho e ou doença incapacitante.

Quadro 24: Ao longo do ano de 2015 não foi contabilizado nenhum trabalhador sujeito a ações de reintegração profissional resultante de acidentes de trabalho ou doença incapacitante no Município de Lousada.

Quadro 24: Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

	Total	
Alteração das funções exercidas	T:	0
Formação profissional	T:	0
Adaptação ao posto de trabalho	T:	0
Alteração do regime de horário de trabalho	T:	0
Mobilidade interna	T:	0
Total	T:	0

3.7 Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho.

Quadro 25: Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

	Total	
Ações realizadas durante o ano	T:	0
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	T:	0

3.8 Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Quadro 26: Ao longo do ano de 2015 foram feitos cerca de 2614.97€ euros com a prevenção de acidentes e doenças profissionais no Município de Lousada.

Quadro 26: Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

	Valor (euros)	
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)	T:	0,00 €
Equipamentos de proteção (b)	T:	2 614,97 €
Formação em prevenção de riscos (c)	T:	0,00 €
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)	T:	0,00 €

FORMAÇÃO PROFISSIONAL

4. Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

Quadro 27: Ao longo do ano de 2015 foram realizadas 26 ações de formação externas, sendo a maior parte com duração inferior a 30 horas.

Quadro 27: Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 horas		De 30 a 59 horas		De 60 a 119 horas		120 horas ou mais	
Internas	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Externas	T:	23	T:	3	T:	0	T:	0
Total	T:	23	T:	3	T:	0	T:	0

4.1 Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação

Quadro 28: Durante o ano de 2015 o total de participantes envolvidos em ações de formação situou-se em 54.

Quadro 28: Contagem dos participantes em ação de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Internas	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Externas	T:	0	T:	5	T:	17	T:	10	T:	22	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	54
Total	T:	0	T:	5	T:	17	T:	10	T:	22	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	54

4.2 Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação

Quadro 29: Ao longo do ano de 2015 foram contabilizadas 621 horas disponibilizadas para a realização de ações de formação profissional aos trabalhadores do Município.

Quadro 29: Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Internas	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Externas	T:	0	T:	49	T:	173	T:	180	T:	219	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	621
Total	T:	0	T:	49	T:	173	T:	180	T:	219	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	621

4.3 Despesas anuais com formação profissional

Quadro 30: O valor gasto em formação profissional no ano de 2015 com os trabalhadores do Município foi de 3750,40€.

Quadro 30: Despesas anuais com formação profissional

	Valor (euros)	
Ações internas	T:	0,00 €
Ações externas	T:	3 750,40 €
Total	T:	3 750,40 €

RELAÇÕES PROFISSIONAIS**5. Relações profissionais**

Quadro 31: No ano de 2015 encontram-se sindicalizados 184 trabalhadores do total de 631 trabalhadores. Destes 631 trabalhadores, 604 são votantes para a eleição das comissões de trabalhadores do Município.

Quadro 31: Relações profissionais

	Total	
Número de trabalhadores sindicalizados	T:	184
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	T:	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	T:	604

5.1 Disciplina

Quadro 32: Dos quatro processos disciplinares instaurados durante o ano 2015, todos eles transitaram para o ano seguinte.

Quadro 32: Disciplina

	Total	
Processos transitados do ano anterior	T:	0
Processos instaurados durante o ano	T:	4
Processos transitados para o ano seguinte	T:	4
Processos decididos - arquivados	T:	0
Processos decididos - repreensão escrita	T:	0
Processos decididos - multa	T:	0
Processos decididos - suspensão	T:	0
Processos decididos - despedimento por facto imputável ao trabalhador	T:	0
Processos decididos - cessação da comissão de serviço	T:	0

5.2 Eleitos Locais

Quadro 33: Existem 43 membros eleitos no Município de Lousada, sendo 36 membros da Assembleia Municipal, 1 Presidente da Câmara, 3 Vereadores a tempo inteiro e 3 vereadores sem Pelouro.

Quadro 33: Eleitos Locais

N.º de Eleitos	Regime de permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores		Regime de permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores		Regime não permanência - câmara municipal		Regime não permanência - assembleia municipal	
	T:		T:		T:		T:	
		4		0		3		36

5.3 Gabinetes de Apoio Pessoal

Quadro 34: O GAP do Município de Lousada é constituído por 4 trabalhadores, sendo 1 chefe de gabinete e 3 secretários.

Quadro 34: Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município		De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública		Sem vínculo à Administração Pública		Total	
	T:		T:		T:		T:	
Chefe do Gabinete		0		0		1		1
Adjuntos		0		0		0		0
Secretários		0		0		3		3
Total		0		0		4		4

5.4 Dirigentes e Equiparados

Quadro 35: Apesar de estarem previstos 14 cargos dirigentes no Município de Lousada, apenas 7 estão preenchidos, sendo 2 Diretores de Departamento e 5 Chefes de Divisão.

Quadro 35: Dirigentes e equiparados

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)		Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)		Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)		Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior		Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento municipal)		Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)		Total	
	T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:	
N.º de cargos previstos em regulamento municipal		0		3		8		3		0		0		14
N.º de cargos providos em 31/12		0		2		5		0		0		0		7

CONCLUSÃO

O Balanço Social é um instrumento de gestão fundamental para avaliar, definir e planejar as melhores estratégias a prosseguir, tendo como objetivo a eficácia, eficiência e economia de recursos humanos disponíveis. Sendo certo que, para esses objetivos possam ser atingidos, torna-se necessário estar na posse de elementos rigorosos e transparentes sobre toda a atividade desenvolvida.

Ora, o Balanço Social retratado no presente relatório pretendeu ser o mais fiel e fidedigno, com total transparência e rigor, demonstrando a política de gestão dos recursos humanos no Município de Lousada, no decurso do ano 2015.

Deste modo e após análise de todos os indicadores, destacam-se os seguintes pontos:

- Em 31 de dezembro de 2015, contabilizam-se 631 trabalhadores em efetividade de funções;
- Na relação homem/mulher, a representatividade feminina é de 65,77% para 34,23% masculina;
- Contabilizam-se 4 trabalhadores em regime de avença;
- O maior número de trabalhadores verifica-se no escalão etário 50-54 anos;
- O 9.º ano de escolaridade é o nível mais representativo dos trabalhadores com 30,11%;
- Não existia qualquer trabalhador estrangeiro;
- Saíram 10 trabalhadores do Município;
- Foram gastos 7.160.214,96€ com pessoal;
- Registaram-se 48 acidentes de trabalho;
- Foram efetuadas 26 ações de formação profissional;
- Contabilizam-se custos na ordem dos 3.750,40€ com a formação profissional dos trabalhadores.

Lousada, 29 de março de 2016