

*FLM*  
DL

Procedimento concursal comum para ocupação de 1 posto de trabalho a tempo indeterminado previsto na carreira e categoria de Assistente Operacional (Motorista de Transportes Coletivos)

- Ata nº. 6-  
- al. g) do nº. 2 do artº. 14º da Portaria 125-A/2019, 30/04 -

*Ferreira*

Ao vinte e seis dias do mês de abril de 2021, pelas 09:30h, reuniram os membros do júri do concurso em destaque, constituído pelo Presidente do Júri: Fernanda Maria Morais Lemos, Chefe da Divisão Mobilidade e Equipamentos; Vogais efetivos: Artur Agostinho Pinto Coelho, Encarregado Geral Operacional e Fernando Augusto Gonçalves, Técnico Superior Engenheiro Civil, a fim de deliberar relativamente aos seguintes pontos, tendo em vista o procedimento concursal para Assistente Operacional (Motorista de Transportes Coletivos), da carreira de Assistente Operacional, previsto no mapa de pessoal da Câmara Municipal de Lousada do ano de 2021:

1. **Dar início aos métodos de seleção, avaliação psicológica e entrevista de avaliação de competências, que constituem o segundo método de seleção para os candidatos do procedimento em epígrafe, nos termos definidos no ponto 11.6 e 11.8 do aviso de abertura de concurso, bem como proceder ao respetivo agendamento -----**
2. **Agendamento da prova de avaliação psicológica e da entrevista de avaliação de competências.-----**

----- Aberta a reunião pelo Presidente do Júri foi discutido e deliberado o seguinte:-----

**1. Dar início aos métodos de seleção, avaliação psicológica e entrevista de avaliação de competências, que constituem o segundo método de seleção para os candidatos do procedimento em epígrafe, nos termos definidos no ponto 11.6 e 11.8 do aviso de abertura de concurso, bem como proceder ao respetivo agendamento -----**

**1.1 Avaliação Psicológica -----**

Iniciados os trabalhos e considerando que o legislador consagrou a possibilidade de o júri ser composto por um número mais alargado de membros e de ser desdobrado em secções para efeitos de operacionalização ágil do seu funcionamento em algumas fases procedimentais, conforme artigo 13º da Portaria 125-A/2019, de 30/04, foi criada, por despacho do Sr. Presidente da Câmara, uma secção para efeitos de aplicação do método de seleção avaliação psicológica no âmbito do presente procedimento, composta por técnicos/as habilitados/as e com formação para poder aplicar esse método, nos termos desse mesmo artigo.-----

O método de avaliação psicológica será realizado numa única fase, através da aplicação de uma bateria de testes - Bateria para Funções de Produção, sendo avaliadas 3 aptidões consideradas relevantes para o desempenho das funções agora a concurso, os resultados serão apresentados em dez classes normalizadas, habitualmente designados por STENS, no caso concreto do concurso atual, definiu o júri, serão classificados como aptos todos os candidatos com uma média final igual ou superior a STEN - 3.-----

A avaliação psicológica será de carácter eliminatório, sendo valorada através das classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, a que correspondem os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, respetivamente nos termos do artigo 9.º da Portaria.-----

**1.2 Entrevista de Avaliação de competências-----**

A entrevista de avaliação de competências será realizada por técnico habilitado e com formação adequada para poder aplicar esse método, nos termos artigo 13º da Portaria 125-A/2019, de 30/04.

Na entrevista de avaliação de competências são consideradas e avaliadas as seguintes competências: Realização e orientação para resultados, Organização e método de trabalho, Responsabilidade e compromisso com o serviço, Otimização de recursos, Relacionamento interpessoal e Conhecimentos e experiência. -----

A entrevista de avaliação de competências, composta por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências supra definido na ata n.º 1, e é avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, e pretende aferir a presença ou ausência das competências descritas no respetivo perfil. -----  
O resultado final é obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar. -----

Cada uma das competências é avaliada da seguinte forma: -----  
Detém um nível elevado da competência - ----- 20 valores  
Detém um nível bom da competência - ----- 16 valores  
Detém um nível suficiente da competência - ----- 12 valores  
Detém um nível reduzido da competência - ----- 8 valores  
Detém um nível insuficiente da competência - ----- 4 valores

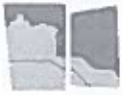
## **2. Agendamento da prova de avaliação psicológica e entrevista de avaliação de competências**-----

O júri deliberou por unanimidade convocar os candidatos aprovados no 1.º método de seleção, através de carta registada, cfr.al. b), n.º1 do artigo 23.º da Portaria. -----  
Tendo em conta o número de candidatos admitidos ao concurso e no sentido de garantir que a prova decorra de acordo com as normas legais e sem incidentes, mais ficou deliberado que:

- a) A prova de avaliação psicológica decorrerá no dia 11 de maio de 2021, às 10.00h, na Biblioteca Municipal de Lousada; -----
- b) A prova de entrevista de avaliação de competências decorrerá no dia 11 de maio de 2021, às 11.00h, no Edifício dos Serviços Técnicos; -----
- c) Os candidatos deverão ser portadores de documentos de identificação com fotografia, tal como bilhete de identidade ou cartão do cidadão, carta de condução ou passaporte, sob pena de não poderem realizar a prova; -----
- d) Recomenda-se aos candidatos que compareçam no local de realização da prova com a antecedência mínima de 30 minutos de modo a garantir a presença na respetiva sala à hora agendada para o início da prova; -----
- e) A prova terá início na hora marcada, sendo impedidos de proceder à sua realização os candidatos que se apresentarem à realização da prova com um atraso igual ou superior a 15 minutos face à hora marcada para o início da prova. -----
- f) Devem adotar as medidas de prevenção, tais como utilização de máscara, etiqueta respiratória, higienização das mãos e distanciamento social. -----

O Júri deliberou, por unanimidade, informar os candidatos que os resultados obtidos nos métodos de seleção avaliação psicológica e entrevista de avaliação de competências se encontram disponíveis para consulta na página eletrónica do Município de Lousada em <https://www.cm-lousada.pt/p/procedimentos-concursais> e no edital eletrónico do Edifício dos Serviços Técnicos Municipais. -----

Mais foi deliberado notificar os candidatos excluídos, após a realização dos métodos de seleção de avaliação psicológica e entrevista de avaliação de competências, nos termos do n.º 1 do artigo 22º e n.º 1 do artigo 23º, da Portaria n.º125-A/2019, de 30 de abril de 2019, para o exercício de audiência prévia no prazo de 10 dias úteis contados da data do registo da carta, respeitada




a dilação de 3 dias dos correios, devendo para o efeito utilizar o "Formulário de Exercício do Direito de Audiência Prévia" disponível em <https://www.cm-lousada.pt/pages/978> e na Secção de Atendimento ao Munícipe.-----

E nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, e para dela constar se lavrou a presente ata, que vai ser devidamente assinada por todos os membros do júri. -----

O Júri,







**ANEXO 1**

Procedimento concursal comum para ocupação de 1 posto de trabalho a tempo indeterminado previsto na carreira e categoria de Assistente Operacional (Motorista de Transportes Coletivos)

**LISTA DE CANDIDATOS ADMITIDOS À PROVA DE AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA**

O júri deliberou convocar os candidatos admitidos abaixo indicados para a realização da prova de avaliação psicológica, que terá lugar no dia 11 de maio de 2021, às 10:00h, na Biblioteca Municipal de Lousada.

| NOME                              |
|-----------------------------------|
| CARLOS FERNANDO FREITAS MAGALHÃES |
| LUIS FERNANDO TRISTÃO MEIRELES    |
| PEDRO HUGO MONTEIRO VELOSO        |

Lousada e Paços do Município, 26/04/2021

O Presidente do Júri,

  
\_\_\_\_\_

1º Vogal,

  
\_\_\_\_\_

2º Vogal,

  
\_\_\_\_\_

**ANEXO 2**

Procedimento concursal comum para ocupação de 1 posto de trabalho a tempo indeterminado previsto na carreira e categoria de Assistente Operacional (Motorista de Transportes Coletivos)

**LISTA DE CANDIDATOS ADMITIDOS À ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS**

O júri deliberou convocar o candidato admitido abaixo indicado para a realização da entrevista de avaliação de competências, a realizar no dia 11 de maio de 2021, às 11:00h, no Edifício dos Serviços Técnicos.

| NOME                          |
|-------------------------------|
| HELDER PAULO ALMEIDA DA SILVA |

Lousada e Paços do Município, 26/04/2021

O Presidente do Júri,

  
\_\_\_\_\_

1º Vogal,

  
\_\_\_\_\_

2º Vogal,

  
\_\_\_\_\_